

Functiebeschrijving teamcoach

Doel functie:

Als teamcoach stuur je een multidisciplinaire team aan van zorg- en verpleegkundigen, paramedici, hotelmedewerkers... met als doel de visie op wonen, leven en zorg te integreren op een woonvorm en verder te verfijnen op maat van de bewoner en familie.

Je richt je met jouw team naar 2 doelgroepen van bewoners: een groep van zorgbehoevende ouderen die intensieve zorgondersteuning nodig hebben en een groep van ouderen met een psychische kwetsbaarheid met specifieke begeleidingsnoden.

Aan wie rapporteren: de teamcoach rapporteert aan de campusdirecteur.

Functiebeschrijving - resultaatsgebieden:

Resultaatsgebied: beleid

- De teamcoach organiseert het wonen, leven en zorg op de woonvormen:
 - Naast een aangenaam woon- en leefklimaat, bied je aan de bewoner kwaliteitsvolle zorg door de werking op de woonvorm te organiseren, te coördineren en bij te sturen.
 - Je creëert een veilige en vertrouwde omgeving
- De teamcoach realiseert een continue kwaliteitsverbetering en borging:
 - Implementeert processen en volgt ze op.
 - Betreft actief de stakeholders (bewoners, familie, medewerkers, vrijwilligers, artsen) bij de kwaliteitswerking op de woonvorm
 - Maakt kwaliteit zichtbaar op de werkvloer (adhv. Het kwaliteitsbord)
- De teamcoach is vertrouwd met de geldende regelgeving:
 - Kent de afspraken mbt. arbeidsduurregeling, brandpreventie...
 - Bewaakt dat afspraken worden opgevolgd en toegepast.
- De teamcoach stemt het wonen, leven en zorg af op de behoeften van elke bewoner:
 - Is bereikbaar (gekend, aanspreekbaar, aanwezig) voor bewoners/gebruikers/familieleden en heeft zicht op de behoeften van de bewoners/gebruikers

Resultaatsgebied: coachen

- De teamcoach coacht een multidisciplinair team:
 - Zorgt voor een aangenaam werkklimaat waar medewerkers zich gewaardeerd voelen
 - Beschouwt elke medewerker als een belangrijke schakel, staat open voor inbreng en het toewijzen van eigenaarschap.
 - Ontwikkelt talenten bij medewerkers, detecteert opleidingsbehoeften, voert functioneringsgesprekken

Resultaatsgebied: innovatie

- De teamcoach introduceert nieuwe tendensen en stuurt deze aan:
 - In overleg met het team, bewoner en familie worden nieuwe projecten uitgerold.
 - Stimuleert en inspireert de medewerkers rond vernieuwende thema's
 - Evalueert de eigen werking en zet verbetertrajecten op

- De teamcoach schaaft kennis en vaardigheden bij:
 - Is bereid tot volgen van opleidingen
 - Wisselt opgedane kennis uit met collega's en integreert waar nodig de verworven kennis op de werkvloer.

Resultaatsgebied: samenwerken

- De teamcoach heeft aandacht voor communicatie en informatie, realiseert inspraak:
 - Organiseert een dagelijks overleg met de woonvorm ifv. het opvolgen van toestand van de bewoners, eventuele problemen.
 - Organiseert volgens de afgesproken tijdstippen een teamvergadering, is de voorzitter en bereidt deze voor.
 - Organiseert in afstemming met de sociale dienst opvolgingsgesprekken met nieuwe bewoners en familie.
 - Luistert naar het verhaal van bewoner, familie en gaat in samenwerking met het team op zoek naar oplossingen.

- De teamcoach maakt deel uit van het kernteam:
 - Werkt nauw samen met de leden van het kernteam en voert een open communicatie.
 - Zet een kritische bril op, vanuit een wederzijds respect voor andermans mening.
 - Heeft actieve houding en inbreng tijdens het overleg.

- De teamcoach zet zich in voor het ganse woonzorgcentrum:
 - Werkt samen met andere disciplines en woonvormen
 - Werkt één of meerdere thema's uit omtrent wonen, leven en zorg (bijv. palliatieve zorg..), samen met collega's die zich hierin verdiepen (sterrol).
 - Detecteert mankementen over het woonzorgcentrum heen en ziet toe op tijdige en correcte herstelling
 - Organiseert samen met collega's teamcoaches afwisselend de permanentie.

Competenties:

- Kwaliteitsvol werken: efficiënt, correct en met oog voor verbeterpunten
- Respect: met oog voor elke inbreng/mening van alle betrokkenen
- Positief: ziet in elk probleem een oplossing
- Coachen en motiveren van medewerkers werkzaam op de woonvorm
- Loyaliteit

- Voeling hebben met het doelpubliek van de campus, specifiek voor bewoners met een psychische kwetsbaarheid.
- Probleemoplossend/verbeteringsgericht werken met aandacht om vernieuwend te werken en oog voor opportuniteiten

Voorwaarden

- Minimum 5 jaar ervaring in de gezondheidszorg, ervaring als leidinggevende is een pluspunt.
- Je bent bereid tot het volgen van de kaderopleiding, binnen 2 jaar na aanstelling
- Diploma: houder van diploma verpleegkundige A2 (minimum)
- Jobtime: fulltime

Hoe solliciteren

- Mail uw motivatiebrief met bijhorende CV naar j.sjoen@zilvervogel.be

Verloop sollicitatie

- Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.
- Alle sollicitaties worden vertrouwelijk en discreet behandeld.